



Code of Conduct: Business Integrity

KONSERNIN LIKETOIMINNAN REHELLISYYTTÄ KOSKEVA KÄYTÄNTÖ

Voimaanastumispäivä:	16/11/2022
Käytännön omistaja:	Konsernin rahoitusjohtaja



**“Käytäntömme ohjaavat meitä
toimimaan oikein.”**

Toimitusjohtaja

Toimintaohjeen **englanninkielinen** versio on hallitseva joka suhteessa, ja sitä sovelletaan, mikäli käännösversioissa havaitaan eroavuuksia. Toimintaohjeen käännösversiot tarjotaan vain kätevyysyistä.

1. Konteksti

Toimintaohjeemme määrittää standardit ja odotetut toimintatavat, jotka toimivat ohjenuorana liiketoimintamme harjoittamisessa. Siinä todetaan selvästi, että olemme ehdottomasti korruptiota vastaan, sillä korruptio on ydinarvojemme rehellisyyden ja vastuullisuuden vastaista. Emme koskaan anna emmekä vastaanota lahjuksia emmekä salli muiden tehdä niin nimissämme. Tämä pätee riippumatta siitä, toimimmeko viranomaisten vai toimittajien ja asiakkaiden kanssa. Olemme sitoutuneet noudattamaan samoja korkeita rehellisyysstandardeja kaikkialla, missä toimimme.

Pitkän tähtäimen investoijana olemme sitoutuneet edistämään kestävästä kehitystä ja hyvää hallintotapaa toimintamaissamme. Korruptio heikentää tätä tavoitetta: Se nakertaa luottamusta, karkottaa investointeja ja heikentää oikeusvaltion periaatteita, joihin investointiemme turvallisuus perustuu. Lisäksi se kasvattaa liiketoiminnan kustannuksia ja ennalta-arvaamattomuutta. Korruptio heikentää merkittävästi liiketoimintamme mahdollisuuksia edistää positiivista kehitystä.

Lahjukset ja muut laittomat maksut ovat lainvastaisia. Työntekijöillämme ja urakoitsijoillamme on velvollisuus noudattaa paitsi tätä käytäntöä, myös lainsäädäntöä niissä maissa ja niillä lainkäyttöalueilla, joissa he toimivat.

Tämän käytännön tarkoituksena on määrittää vaadittavat toimintastandardit kaikilla tasoilla Anglo Americanissa, tytäryhtiöissämme, yhteisyrityksissämme ja osakkuusyhtiöissämme, jotta voimme torjua kaikenlaista korruptiota liikekumppaniemme ja nimissämme toimivien tahojen osalta. Tässä käytännössä

- kuvaillaan Anglo Americaniin kohdistuvat keskeiset lahjonta- ja korruptioriskit
- kerrotaan käytännön noudattamatta jättämisen seurauksista
- käydään läpi keskeiset ohjeistukset korruption eliminoimiseksi Anglo Americanilla
- pohjustetaan liiketoiminnan rehellisyyteen liittyviä korruption torjunnan menettelyohjeita ("menettelyohjeet"), joista on yhteenveto sivuilla 4–8. Kyseisissä menettelyohjeissa on tarkempia ohjeita mahdollisen tai todellisen korruptiotilanteen tunnistamiseen. Lisäksi niissä määritetään käytettävät valvontatoimet sekä toimintastandardit, joita vaaditaan lahjonta- ja korruptioriskien hallitsemiseen sekä rehelliseen liiketoiminnan harjoittamiseen.

Yleensä ottaen Anglo American tukee ja ohjaa laajempia aloitteita läpinäkyvyyden, vastuullisuuden ja hyvän hallintotavan tukemiseksi. Näitä ovat Extractive Industries Transparency Initiative (EITI) -aloite (kaivosteollisuuden avoimuutta ajava hanke) ja Transparency International (korruptiota vastustava liike).

Lukemisen helpottamiseksi käytämme konsernin kuvauksessa yleiskieltä, ja selitämme sitä tarkemmin tämän asiakirjan lopussa kohdassa "Termit".

2. Koskeeko tämä minua?

Tämä käytäntö ja siihen liittyvät menettelyt soveltuvat kaikkiin Anglo Americanin puolesta toimiviin työntekijöihin ja urakoitsijoihin. Anglo Americanin toimittajasopimukset edellyttävät, että yhtiön tavaroiden ja palvelujen toimittajat ottavat käyttöön tämän käytännön tai sitä vastaavat standardit, ja yritysjohton edustajat pyrkivät varmistamaan verrattavissa olevien standardien käyttöönoton yhteisyrityksissä ja osakkuusyhtiöissä.

Tämä Anglo Americanin konsernikäytäntö on voimassa maailmanlaajuisesti, ellei jokin sen osa ole paikallisten lakien tai säännösten vastainen.

3. Mitä minun tulee tietää?

Määritelmät

Tässä käytännössä **korruptio** määritellään ”teoksi, jonka tarkoituksena on väärinkäyttää jonkun vastuulle annettua valtaa omaksi tai yrityksen eduksi”. Tähän kuuluvat lahjonta, eturistiriidat, varkaus, kiristys, petos ja yrityksen varojen väärinkäyttö. **Lahjonta** määritellään seuraavasti: ”edun lupaaminen, tarjoaminen tai antaminen henkilölle tai yhteisölle suoraan tai välillisesti, jotta henkilö tai yhteisö tekee jotain tai pidättäytyy tekemästä jotain ja näin toimii liiketoiminnallisten tai julkisten velvoitteidensa vastaisesti.”

Yleisiä esimerkkejä lahjonnasta ovat muun muassa

- käteinen raha tai muut maksutavat, joilla varmistetaan sopimus tai hankitaan lupa
- sopimattomat lahjoitukset poliittisille puolueille tai niihin liittyville organisaatioille
- kohtuuttomat lahjat tai viihdytys, kun tarkoituksena on saada vastaanottaja ryhtymään tiettyihin toimenpiteisiin.

Tässä käytännössä lahjuksella tarkoitetaan mitä tahansa merkittävän arvokasta. Kyse voi siis olla muustakin kuin käteismaksusta, ja siihen voi liittyä seuraavien antaminen tai vastaanottaminen:

- ylenpalttiset tai suhteettomat lahjat ja viihdytys
- lahjoitukset, joihin liittyy taka-ajatus
- asiakkaan tai virkamiehen matka- tai majoituskulujen maksaminen, kun matkalla ei ole selkeää liiketoiminnallista tarkoitusta
- yhtiön varojen käyttäminen toimintaan, joka ei liity liiketoimintaamme tai hyväksytyihin hyväntekeväisyystarkoituksiin.

Eturistiriitoja voi syntyä, kun taloudelliset tai henkilökohtaiset seikat saattavat vaikuttaa, näyttävät vaikuttavan tai mahdollisesti tulevat vaikuttamaan työntekijöidemme harkintakykyyn tai toimintaan työtehtävien suorittamisessa. Tällaisia ristiriitoja saattaa syntyä, kun henkilökohtaiset ja yhtiön edut sekoittuvat tai kun liiketoiminnalliset tai hallinnolliset päätökset perustuvat henkilökohtaisiin etuihin.

Kiristyksellä tarkoitetaan virallisen aseman tai vallan laitonta käyttöä omaisuuden tai varojen tavoittelemiseksi.

Petoksella tarkoitetaan mitä tahansa tarkoituksellista huijausta, jolla pyritään saavuttamaan epäoikeudenmukaista tai laitonta etua.

Sopimaton vaikuttaminen

Emme saa suoraan tai välillisesti välikäsien tai muiden kolmansien osapuolten kautta pyytää, vastaanottaa, tarjota, luvata tai antaa rahaa tai mitään merkittävän arvokasta (mukaan lukien luottamukselliset tai arkaluonteiset liiketoiminta- ja taloudelliset tiedot ja immateriaaliomaisuus) tai harjoittaa muunlaista sopimatonta vaikuttamista liike- tai viranomaissuhteissamme, kun tarkoituksena on saada sopimus, lupa tai muu määrätty etu tai jokin oikeuttamaton etu liiketoiminnan harjoittamisessa.

Tämä pätee suhteisiimme valtion virastojen ja virkamiesten kanssa sekä toimiimme muiden yritysten tai kansalaisyhteiskunnan organisaatioiden kanssa. Emme hyväksy tällaista toimintaa työntekijöiltämme, edustajiltamme, urakoitsijoiltamme, liikekumppaneiltamme tai toimialajärjestöiltä, joiden jäsen olemme.

Merkittävän arvon käsite riippuu asiayhteydestä. Sen määrittävät seuraavat seikat:

1. mahdollisten houkuttimien asiayhteys
2. onko tarjotulla tai luvutulla asialla riittävästi mahdollista rahallista tai luontaista arvoa vastaanottajalle, jotta se saattaisi vaikuttaa vastaanottajan mielipiteisiin tai toimiin.

Tämä käytäntö kattaa Anglo Americanin työntekijöiden kolmansilta osapuolilta pyytämät tai vastaanottamat lahjukset tai muut houkuttimet sekä lahjusten tarjoamisen ja maksamisen.

Liiketoiminnan rehellisyyteen liittyvät korruption torjunnan menettelyohjeet kattavat seuraavat alueet:

Lahjat, viihdytys ja kestitys

Lahjojen, viihdytyksen ja kestituksen tarjoaminen tai järjestäminen

Vaatimattomien lahjojen ja viihdytyksen järjestäminen puolin ja toisin voi auttaa luomaan hyviä liikesuhteita. Tämän käytännön tarkoitus ei siis ole vähätellä ajoittaisen perustellun sosiaalisen interaktion merkitystä, kun tarkoitus on vaalia hyviä suhteita liikekumppanien ja muiden sidosryhmien kanssa.

Sopimattomien lahjojen tai viihdytyksen tarjoaminen tai järjestäminen saattaa kuitenkin olla Anglo Americanille kiusallista ja vahingoittaa mainettamme. Erityisesti huomiota tulee kiinnittää sellaisten lahjojen ja viihdytyksen tarjoamiseen, jotka voidaan jollakin tavalla yhdistää nykyisiin tai mahdollisiin liiketoimiin tai hyväksyntämenettelyyn. Vaikka kyseessä ei olisi tahallinen korruptio, on silti olemassa riski, että vastaanottaja tai objektiivinen kolmas osapuoli tulkitsee lahjan tai viihdytyksen yritykseksi saavuttaa oikeuttamatonta etua.

Lahja tai viihdytys on aina sopimaton seuraavissa tapauksissa:

- Se tarjotaan tai järjestetään vastineeksi sopimuksesta, luvasta tai muusta määrätystä edusta.
- Se tarjotaan tavoitteena saavuttaa oikeuttamatonta etua liiketoiminnan harjoittamisessa.
- Se rikkoo paikallisia tai kansainvälisiä lahjonnan vastaisia lakeja.
- Se katsottaisiin sopimattomaksi, jos toimittaja tai liikekumppani tarjoaisi sitä omalle työntekijällemme.
- Se vaikuttaisi haitallisesti maineeseemme tullessaan julkisuuteen.

Lahjojen, viihdytyksen ja kestityksen vastaanottaminen

Vastuullamme on taata, että toimintamme toimittajien kanssa perustuu objektiivisiin päätöksiin ja että lahjat tai palvelukset eivät vaikuta niihin. Työntekijämme eivät saa pyytää tai vastaanottaa lahjoja tai viihdytystä (mukaan lukien palvelukset, tavarat, palvelurahat, raha, kupongit tai palvelut) seuraavissa tapauksissa:

- Se synnyttäisi velvollisuudentunteen.
- Se vaikuttaisi tai sen voitaisiin katsoa vaikuttavan liiketoiminnallisiin päätöksiin.
- Se voi luoda tai näyttää luovan ristiriidan työntekijän henkilökohtaisen edun ja työnantajan edun tai koko Anglo American -konsernin edun välille.

Eturistiriidat

Työntekijöiden on vältettävä todellisia eturistiriitoja ja sellaisiksi tulkittavissa olevia tilanteita, jotka koskevat heitä itseään tai heidän lähisukulaisiaan. Mahdollisista eturistiriitatilanteista tulee aina ilmoittaa esimiehelle tai muulle liiketoimintayksikön tai yhtiön tähän tarkoitukseen nimeämälle henkilölle.

Voitelumaksut

Voitelumaksut ovat kiellettyjä. Voitelumaksu on arvoltaan nimellinen maksu, joka maksetaan olennaisilta osin hallinnollisissa tehtävissä työskentelevälle alemman tason virkamiehelle. Maksulla pyritään takaamaan rutiininomaiset ei- harkinnanvaraiset viranomaistoimet, joihin maksaja on lain mukaan oikeutettu. Esimerkkejä tällaisista maksuista ovat muun muassa viisumihakemuksen käsittely tai sähkö- tai vesiliittymän avaaminen, kun kaikki olennaiset vaatimukset täytyvät selvästi.

Yhtiön omaisuuden käyttö

Emme saa suoraan tai välillisesti välikäsien tai muiden kolmansien osapuolten kautta tarjota, luvata tai antaa rahaa tai mitään arvokasta tai harjoittaa muunlaista sopimatonta vaikuttamista liikesuhteissamme, kun tarkoituksena on saada sopimus, lupa tai muu määrätty etu tai jokin oikeuttamaton etu liiketoiminnan harjoittamisessa. Tämä pätee suhteisiimme valtion virastojen ja virkamiesten kanssa sekä toimiimme yksityisen sektorin kanssa. Emme hyväksy tällaista toimintaa työntekijöiltämme, liikekumppaneiltamme tai toimialajärjestöiltä, joiden jäsen olemme.

Oikeus käyttää yhtiön omaisuutta (kuten toimitiloja, laitteita tai ajoneuvoja) veloituksetta tulkitaan vastaanottajan kannalta arvokkaaksi asiaksi. Yhtiön omaisuutta ei tule tarjota

asiakkaiden, viranomaisten tai muiden kolmansien osapuolten henkilökohtaiseen tai harkinnanvaraiseen käyttöön, mikäli kyse ei ole asianmukaisesta liiketoiminnallisesta tai selkeästä yleishyödyllisestä tarkoituksesta.

Poliittiset lahjoitukset

Kiellämme lahjoitusten tekemisen poliittisiin tarkoituksiin poliitikoille, poliittisille puolueille tai niihin liittyville organisaatioille, poliittisen puolueen virkailijalle tai poliittiseen tehtävään ehdolla oleville henkilöille. Tällaisia lahjoituksia ei saa tehdä missään olosuhteissa suoraan eikä kolmansien osapuolten kautta.

Interaktiot virkamiesten kanssa ja lobbaus

Tuemme rehellistä ja rakentavaa vuorovaikutusta paikallisten hallitusten kanssa kaikilla tasoilla. Kuulemme laajalti henkilöitä, joihin toimintamme vaikuttaa, ja toimimme valtion virastojen ja virkamiesten kanssa avoimella ja eettisesti hyväksyttävällä tavalla.

Emme saa suoraan tai välillisesti välikäsien tai muiden kolmansien osapuolten kautta tarjota, luvata tai antaa rahaa tai mitään merkittävän arvokasta tai muulla tavalla pyrkiä harjoittamaan sopimatonta vaikuttamista liikesuhteissa, kun tarkoituksena on saada sopimus, lupa tai muu määrätty etu tai jokin oikeuttamaton etu liiketoiminnan harjoittamisessa. Tämä pätee suhteisiimme valtion virastojen ja virkamiesten kanssa sekä toimiimme yksityisen sektorin kanssa. Emme hyväksy tällaista toimintaa työntekijöiltämme, liikekumppaneiltamme emmekä toimialajärjestöiltä, joiden jäsen olemme.

Lahjoitukset hyväntekeväisyyteen, sosiaaliset ja yhteisölliset investoinnit sekä yrityksen kehystoimet

Teemme lahjoituksia hyväntekeväisyyteen sekä sosiaalisia ja yhteisöllisiä investointeja. Tavoitteena on edistää yhteisöjen kestävä kehitystä, torjua köyhyyttä ja sairauksia, suojella ympäristöä sekä kehittää ihmisten tai instituutioiden valmiuksia toimintamaissamme. Pidämme kuitenkin huolen siitä, että tällaiset lahjoitukset eivät ensisijaisesti hyödytä ketään tiettyä virkamiestä, poliitikkoa tai puoluetta. Lisäksi valvomme, että kolmannet osapuolet eivät pääse käyttämään lahjoituksiamme väärin. Lahjoituksia tai sosiaalisia ja yhteisöllisiä investointeja ei tule tehdä, mikäli ne luovat tai saattavat luoda sopimattoman vaikutelman.

Toimimme yhteisöjen ja niiden edustajien kanssa avoimesti ja vilpittömästi.

Sponsorointi

Sponsorointia ei saa luvata, tarjota eikä järjestää vastineeksi sopimuksesta, luvasta tai määrätystä sääntelyyn liittyvästä edusta. Sponsorointia ei saa myöskään tarjota tarkoituksena saavuttaa oikeuttamatonta etua liiketoiminnan harjoittamisessa tai jos tällainen vaikutelma saattaa syntyä.

Välikäsien pestaaminen ja maksut sekä fuusiot, yrityskaupat, yhteisyritykset ja osakkuusyhtiöt

Kolmansien osapuolten (kuten neuvonantajien, toimittajien, edustajien, urakoitsijoiden, toimialajärjestöjen (joiden jäsen olemme) lobbaajien ja yhteisyrityskumppanien) toiminta saattaa vahingoittaa mainettamme, ja Anglo American saattaa joutua vastuuseen niiden toimista. Kolmas osapuoli ei saa koskaan suorittaa Anglo Americanin nimissä sellaista toimenpidettä, joka Anglo Americanin itse suorittamana rikkoisi tätä käytäntöä.

Suojaudumme liikekumppaniemme (välikädet mukaan lukien) suorittaman lahjusten välillisen maksamisen riskiltä tekemällä seuraavat sitoumukset:

- Ryhdymme kaikkiin kohtuullisiin toimiin varmistaaksemme, että liikekumppanimme ymmärtävät liiketoiminnan rehellisyyttä koskevan käytännön ja menettelyohjeet sekä noudattavat niitä.
- Tarkastamme liikekumppaniemme maineen ja kelpoisuuden ja suoritamme tarvittaessa muodolliset due diligence -selvitykset, jotta voimme varmistua heidän rehellisyydestään ja vilpittömyydestään.
- Toteutamme asianmukaiset valvontatoimet ja tarkastukset, jotta voimme seurata Anglo Americanin rahojen käyttöä sellaisten kolmansien osapuolten toimesta, joiden tarkoituksena on toimia nimissämme.
- Varmistamme, että yhteisyrityksissämme ja osakkuusyhtiöissämme on vastaavat prosessit käytössä.

Olemme sitoutuneet tarkastamaan perinpohjaisesti kaikkien niiden yritysten taustat, maineen sekä eettiset ja kulttuuriset arvot, joihin sijoitamme tai jotka ostimme. Tämä koskee myös kaikkia kumppaneita, joiden kanssa muodostamme yhteisyrityksen, toimialajärjestöjä, joiden jäsenyyttä harkitsemme sekä tätä kautta saamiemme sijoitusten luonnetta.

Henkilöstömme turvallisuus

Anglo Americanin työntekijöiden tulisi pystyä hoitamaan työtehtäviään tuntematta pelkoa tai väkivallan uhkaa. Työntekijöidemme turvallisuus on meille ensiarvoisen tärkeää. Emme odota työntekijöidemme noudattavan tätä käytäntöä oman turvallisuutensa tai muiden turvallisuuden uhalla.

Työntekijöiden tulee kuitenkin välittömästi ilmoittaa liiketoimintayksikkönsä nimetylle vastuuhenkilölle sekä liiketoiminnan eettisyydestä vastaavalle tiimille kaikista tilanteista, joissa heitä on uhattu tai peloteltu ja vaadittu toimimaan tavalla, joka saattaisi johtaa tämän käytännön rikkomiseen. Asianmukaisen sisäisen kuulemisen jälkeen tällaisista tapahtumista tulee ilmoittaa myös asianomaisille viranomaisille, jotta vastaavat tilanteet eivät toistu.

Pakon alaisena suoritettut maksut

Käsitämme, että joskus maksuja saatetaan vaatia pakottamalla. Tämä periaate ei sovellu, jos työntekijän toiminta on laitonta, esim. ajaminen alkoholin vaikutuksen alaisena. Pakko voidaan määrittää tilanteeksi, jossa ilmenee väkivaltaa tai uhataan väkivallalla,

vangitsemisella tai muulla henkilökohtaisella uhalla, jotta henkilö saadaan tekemään sopimus tai toimimaan tahtonsa vastaisesti. Uhka saattaa kohdistua henkilöön itseensä tai muihin. Emme odota, että yksikään työntekijämme vaarantaa oman tai toisten turvallisuuden tai suojauksen noudattaakseen käytäntöämme, mutta edellytämme, että työntekijämme ilmoittavat tapauksista, joissa heitä on uhattu tai painostettu, jotta voimme ryhtyä asianmukaisiin toimiin estääksemme tällaisen toiminnan toistumisen.

4. Mitä minun tulee tehdä?

Jokaisen vastuulla on ylläpitää Anglo Americanin mainetta sekä toimia vastuullisesti ja rehellisesti. Siksi meidän tulee tuntea Anglo Americanin toimintaohje, liiketoiminnan rehellisyyttä koskeva käytäntö sekä liiketoiminnan rehellisyyteen liittyvät korruption torjunnan menettelyohjeet sekä noudattaa niitä. Jos et ole varma jonkin toimintatavan asianmukaisuudesta, ota yhteys asiasta vastaavaan henkilöön liiketoimintayksikössäsi ja kysy neuvoa. Sinun on uskallettava raportoida ja kyseenalaistaa toimet, jotka määrittellään arvojemme ja standardiemme vastaisiksi liiketoiminnan rehellisyyttä koskevassa käytännössä ja menettelyohjeissa.

Koulutus ja viestintä

Kaikille työntekijöille ja urakoitsijoille tulee kertoa tästä käytännöstä ja sen vaatimuksista perehdyttämisen yhteydessä.

Työpaja- ja verkkokoulutusta tarjotaan niille työntekijöille, urakoitsijoille ja kolmansille osapuolille, jotka altistuvat tehtävissään lahjonta- ja korruptioriskeille. Liiketoiminnan rehellisyyden toteuttamisesta vastaavat päälliköt määrittävät tällaiset työntekijät yhdessä yksiköiden johtajien ja tarvittaessa liiketoiminnan eettisyydestä vastaavan tiimin (EBCT) kanssa.

Saatavilla on tiedotus- ja valistusmateriaaleja, jotta käytännöstä, liiketoiminnan rehellisyyteen liittyvistä korruption torjunnan menettelyohjeista ja tukityökaluista viestitään säännöllisesti koko organisaatiossa. Viestintäkeinoina ovat tiedottaminen, johdon osallistaminen, EBCT:n tiedotustilaisuudet ja koulutus.

5. Valvonta ja raportointi

Valvonta-, raportointi- ja varmistustoimet

Tämän liiketoiminnan rehellisyyttä koskevan käytännön noudattamiseen ja toimeenpanoon sekä siihen liittyvän ohjelman kehittymiseen kohdistetaan säännöllisiä raportointi- ja valvontatoimia sekä vuosittaisia varmistustoimia. Näin voidaan selvittää mahdolliset käytännön kehittämis- ja mukautustarpeet sekä valvontatoimien ja koulutuksen tarve.

Vakuus tulee toimittaa ”kolmen puolustuslinjan” mallin mukaisesti seuraavasti:

1. puolustuslinja: Toimitusjohtajan ja paikallisten liiketoimintayksiköiden johtajien vastuulla on toteuttaa tehokkaat liiketoiminnan rehellisyyteen liittyvät valvontatoimet toimintaprosesseissa. Paikallisten liiketoiminnan rehellisyyden ”championien”,

liiketoiminnan rehellisyyden toteuttamisesta vastaavien johtajien ja liiketoiminnan rehellisyyteen kohdistuvien riskien tunnistamisesta, arvioimisesta ja hallitsemisesta vastaavien johtajien on varmistettava valvontatoimien toteutus ja tehokkuus.

2. puolustuslinja: Konsernin eettisen liiketoiminnan harjoittamista valvovan tiimin tulee antaa ohjausta ja tukea sekä valvoa tehokkaasti liiketoiminnan rehellisyyttä koskevan riskinhallintaohjelman toteuttamista liiketoimintayksiköissä ja osastoissa liiketoiminnan rehellisyyden toteuttamisesta vastaavien johtajien kanssa.

3. puolustuslinja: ABAS Internal Audit tarjoaa konserniyritysten hallituksille ja ylemmälle johdolle varmistusta käyttäen riskipohjaista lähestymistapaa, mikäli asianmukaista.

EBCT hankkii aika ajoin ulkoista varmistusta tai neuvonantopalveluja konsernin lahjusten ja korruption vastaisen ohjelman suunnittelun riittävydestä.

Rikkomuksen seuraukset

Työntekijöiden, urakoitsijoiden ja toimittajien tulee ilmoittaa tämän käytännön toteutuneista tai mahdollisista rikkomuksista. Tämän käytännön rikkomukset johtavat konsernin kurinpitomenettelyohjeiden mukaisesti kurinpitotoimiin. Kurinpitotoimiin voi liittyä erilaisia seuraamuksia, mukaan lukien erottaminen ilman irtisanomisaikaa.

Olemme sitoutuneet ilmoittamaan kaikista korruptiotapauksista ja muista epärehellisyiden muodoista asianomaisille viranomaisille ja avustamaan asiaan sekaantuneiden henkilöiden saattamisessa rikosoikeudelliseen vastuuseen. Lisäksi pyrimme saamaan korvauksia tällaisista toimista aiheutuneista menetyksistä.

Anglo American ei hyväksy minkäänlaisia kostotoimia sellaisia työntekijöitä vastaan, jotka hyvässä uskossa ilmoittavat huolenaiheistaan. Syytökset työntekijään kohdistetuista kostotoimista, häirinnästä tai pelottelusta YourVoice-palvelupuhelimeen soittamisen vuoksi tutkitaan. Tutkinnan perusteella ryhdytään asianmukaisesti toimiin, ja seurauksena voi olla kurinpitotoimia, mukaan lukien kostotoimiin syyllistyneiden työntekijöiden irtisanominen.

YourVoice

YourVoice on työntekijöillemme, urakoitsijoillemme, toimittajillemme, liikekumppaneillemme ja muille ulkoisille sidosryhmille tarkoitettu luottamuksellinen ja turvallinen palvelu. Sen kautta on mahdollista ilmoittaa ja kyseenalaistaa toiminta, joka määritellään arvojemme ja standardiemme vastaiseksi toimintaohjeessamme, tässä käytännössä ja liiketoiminnan rehellisyyteen liittyvissä korruption vastaisissa menettelyohjeissa.

YourVoice-palvelu käsittää puhelin- ja verkkopalautekanavat, joita riippumattomat yritykset ylläpitävät Anglo Americanin toiminta-alueilla. Palvelu on käytettävissä 24 tuntia vuorokaudessa seitsemänä päivänä viikossa, ja siihen kuuluu myös käännöspalvelu. Linkki YourVoiceen löytyy Eureka!-portaalista. YourVoicea voi käyttää myös osoitteessa www.yourvoice.angloamerican.com

6. Lisätietoja

Käytännössä käytetyt termit

Termi	Selitys
"Anglo American", "Anglo American -konserni", "konserni", "me", "meitä" ja "meidän"	<p>Tässä käytännössä ja siihen liittyvissä menettelyohjeissa tai standardeissa viittaukset seuraaviin: "Anglo American", "Anglo American -konserni", "konserni", "me", "meitä" ja "meidän" tarkoittavat joko Anglo American plc:tä ja sen tytäryhtiöitä ja/tai niissä yleensä työskenteleviä henkilöitä tai kun ei ole tarpeen viitata määrättyyn yritykseen, yrityksiin tai henkilöihin. Näitä yleisiä termejä käytetään vain helppouden vuoksi, eikä se ole osoitus siitä, millainen Anglo American -konserni tai jokin sen yritys on rakenteeltaan tai miten niitä johdetaan tai valvotaan. Anglo Americanin tytäryhtiöt ja niiden johto ovat vastuussa omista päivittäisistä toiminnoistaan, mukaan lukien rajoituksetta kaikkien asianmukaisten lupien hankkiminen ja ylläpitäminen, konsernin käytäntöjen toteuttaminen ja mukauttaminen toimintoihin, johtaminen, koulutus ja soveltuvat paikalliset valitusmekanismit. Anglo American tuottaa koko konsernin kattavia käytäntöjä ja menettelyohjeita parhaiden yhtenäisten käytäntöjen ja standardisoinnin varmistamiseksi koko Anglo American -konsernissa, mutta se ei ole vastuussa näiden käytäntöjen päivittäisestä toteutuksesta. Nämä käytännöt ja menettelyt muodostavat vain kuvatut vähimmäisstandardit. Konsernin operatiiviset tytäryhtiöt ovat vastuussa näiden käytäntöjen ja menettelyjen mukauttamisesta niin, että ne vastaavat mahdollisuuksien mukaan paikallisia olosuhteita, sekä niiden toteuttamisesta, ohjaamisesta ja valvonnasta omissa erityisissä liiketoiminnoissaan.</p>

Sisäiset viitteet

- Anglo Americanin toimintaohje
- Anglo Americanin liiketoiminnan rehellisyyteen liittyvät korruption torjunnan menettelyohjeet
- Anglo American -konsernin kansainvälinen ja hallitussuhteita koskeva käytäntö
- Anglo Americanin sponsorointikäytäntö
- Anglo Americanin ilmiantokäytäntö
- YourVoice

Jos tarvitset lisätietoja tai opastusta mahdollisista tai varsinaisista lahjonta- ja korruptiotapauksista, lähetä sähköpostia osoitteeseen EBCT@angloamerican.com tai ota yhteys liiketoiminnan eettisyydestä vastaavaan tiimiin.